

# 2022-2023 年度区目标



区: 383  
宪章区: 远东和东南亚

## 服务活动

### 目标宣言

在2022-2023会计年度结束前，本区将增加分会报告服务的比例（达到或超过去年的服务报告数量）。

我们的团队将确保我们区中 85% 的分会报告服务。

### 行动计划

[Action Plan Template zh-hans 1.pdf](#)

[District Goals Pre-assignment zh-hans.pdf](#)

## 全球会员发展措施承诺

在全球行动团队的支持下，我区将支持、参与和推动全球会员发展措施：

采用并实施四个流程步骤：建立一个团队、建立一个愿景、建立一项计划和建立成功。

参与培训网络研讨会，了解并实施此措施

监管、支持及/或举办区培训

邀请 GAT 领导人参加区培训

向 GAT 领导人提供有关成功和挑战的反馈意见

## 全球会员发展措施支持

是的，我们已咨询了区团队，并选择了以下狮友作为我们全球会员发展措施支持负责人：

[联系我们](#)

## 会员发展

### 目标宣言

至2022-2023会计年度结束前，本区将实现正会员成长（达到或超过去年的会员人数）。

## 季度目标

	新分会	授证会员	新会员	退会会员
第1季度	0	0	20	0
第2季度	0	0	30	0
第3季度	0	0	80	100
第4季度	0	0	20	50

## 新分会财务年度

0

## 年度新会员

0

## 年度授证会员

150

## 年度退会会员

150

## 净成长目标

**FY 新会员 + FY 授证会员 - FY 退会会员 = 净成长目标L**

0

## 行动计划

[DSP zh-hans.pdf](#)

## 领导发展

### 目标宣言

在2022-2023会计年度第一季结束前，本区将为分会干部和分区主席举办培训。

区 GLT 协调员将使用“Learn”（学习）中的管理培训功能，为每一个培训进行报告。

- 我们的团队将确保 95 名分区主席参加分区主席培训。
- 本区将确认 89% 的分会干部（会长、秘书和财务）参加分会干部培训。
- 是的，我们的 GLT 区协调员将会在“Learn”（学习）中报告完成的分区主席和分会干部培训。

## 行动计划

[422\\_DSP\\_zh-hans\\_2019.pdf](#)

# LCIF

## 目标宣言

到2022-2023会计年度结束时，我们的区将支持狮子会国际基金会 (LCIF) 的工作，以实现其募款活动的目标。

- a. 我们的团队将确保本区的个人参与率增加 10%，以及本区的分会参与率增加 8%。
- b. 我们的团队将确保本区的 20 个分会实现100%的会员参与。
- c. 我将努力争取获得 金奖 级别的 LCIF 主席奖章。
- d. 我将以个人名义向 LCIF 捐款 1000 美元，并将要求本区内阁的 5 位成员向 LCIF 进行个人的捐款。

## 行动计划

[423\\_DSP\\_zh-hans\\_6121.pdf](#)

# 自定的目标

## 目标宣言

## 行动计划

## 目标宣言

## 行动计划